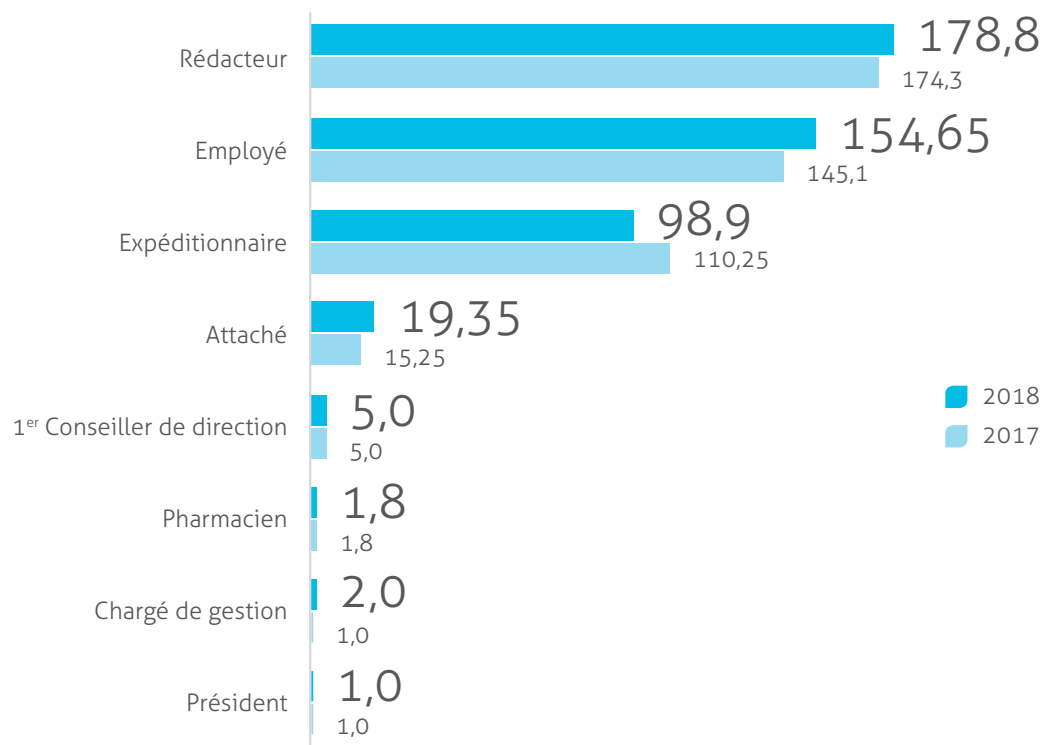
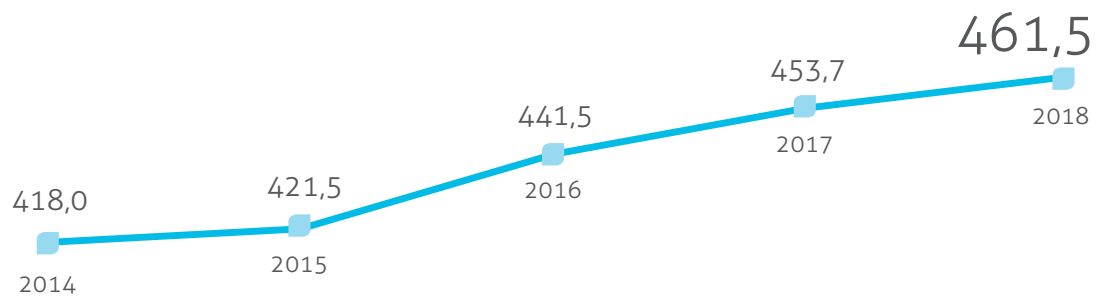
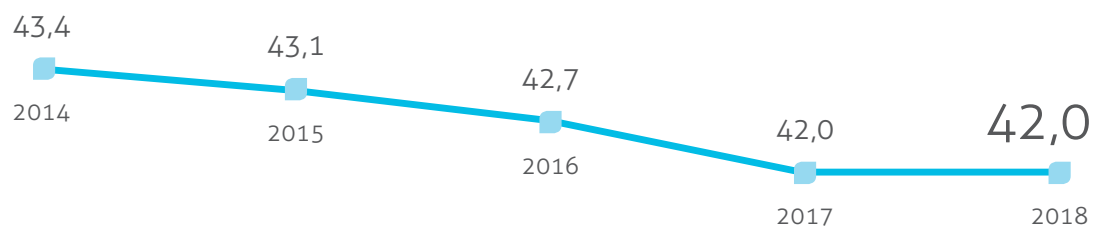


VI. Les ressources humaines

Effectif de la CNS



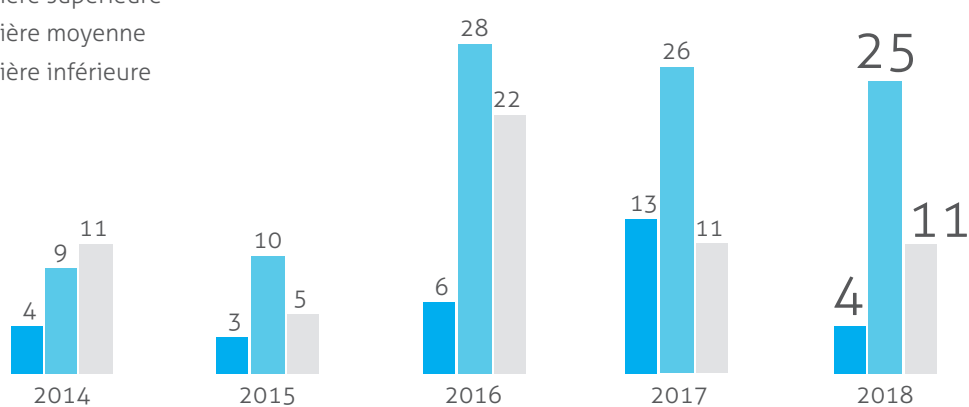
Âge moyen des employés



Recrutement et candidatures

Recrutements

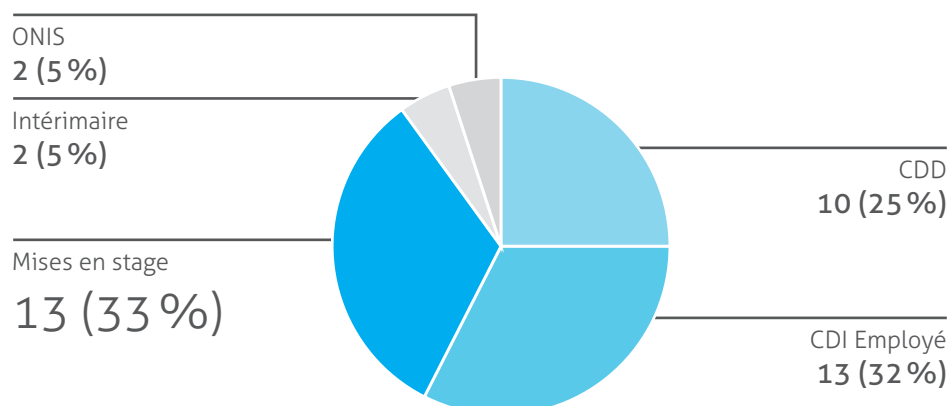
- Carrière supérieure
- Carrière moyenne
- Carrière inférieure



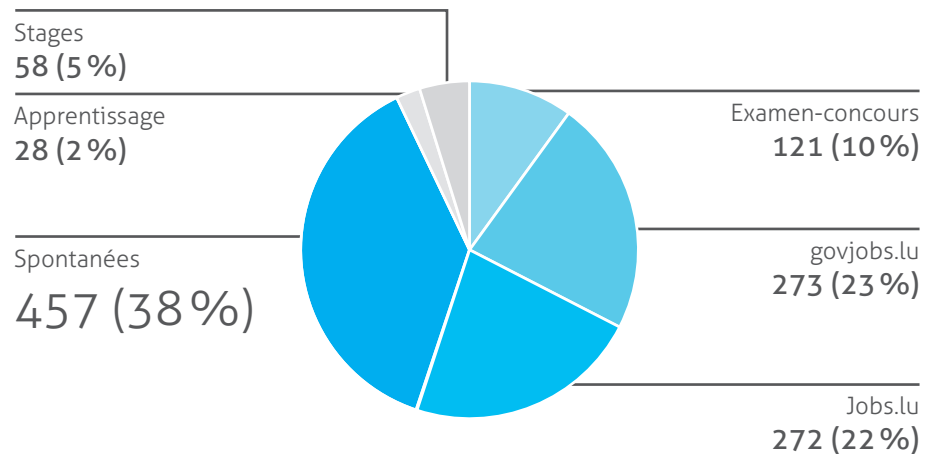
Mobilité interne 2018



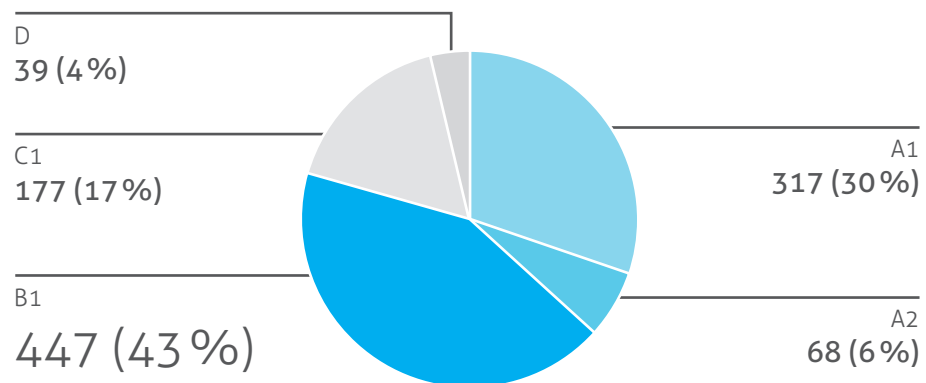
Embauches 2018



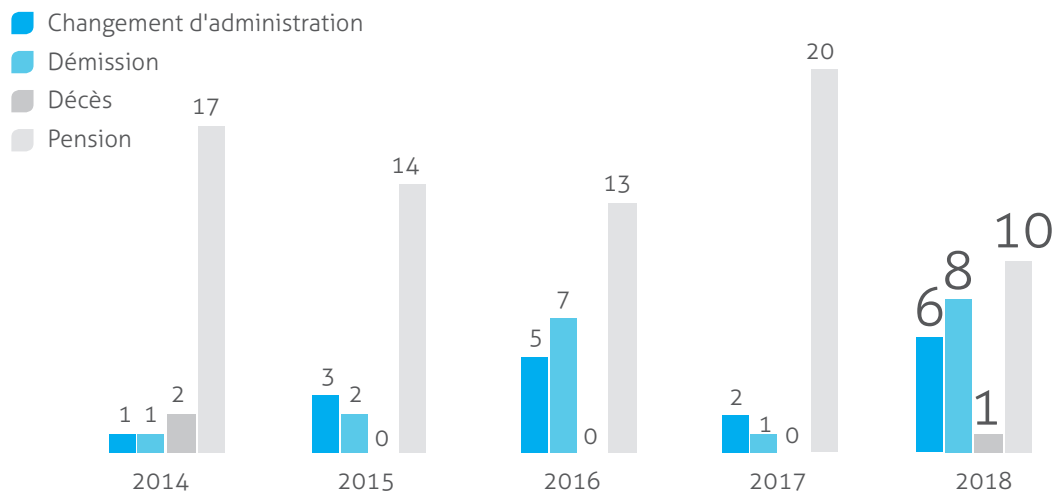
Demandes de candidature 2018



Demandes par carrière 2018



Départs



Formations

En 2018, la CNS a augmenté son offre de formations internes, entre autres dans les domaines du management et du métier. Un plan d'action a été mis en place.

Un projet pilote "Leadership et Management" a été lancé, destiné aux chefs de service afin d'exploiter au mieux leurs compétences managériales.

Cette formation a aussi mis l'accent sur la responsabilisation et l'autonomie individuelle et collective au sein d'une équipe.

L'objectif d'un autre projet a été l'optimisation de l'encadrement d'un nouveau collaborateur. La formation mise en place en conséquence a été spécialement dédiée au rôle des patrons de stage.

Heures de formation réalisées en 2018

