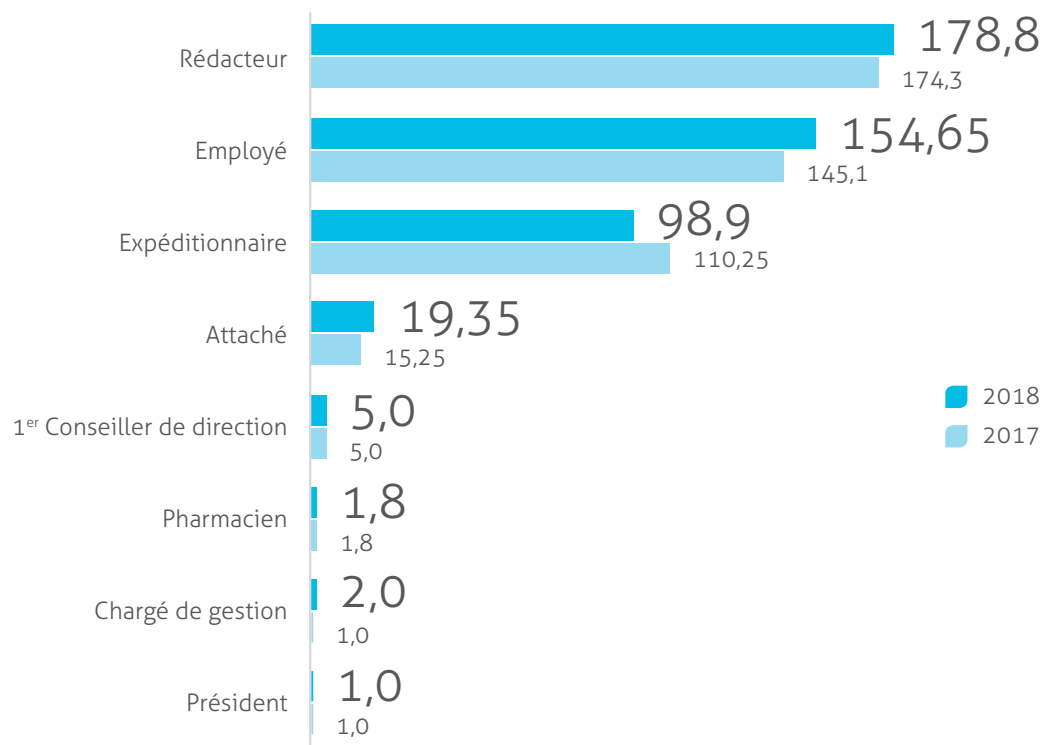
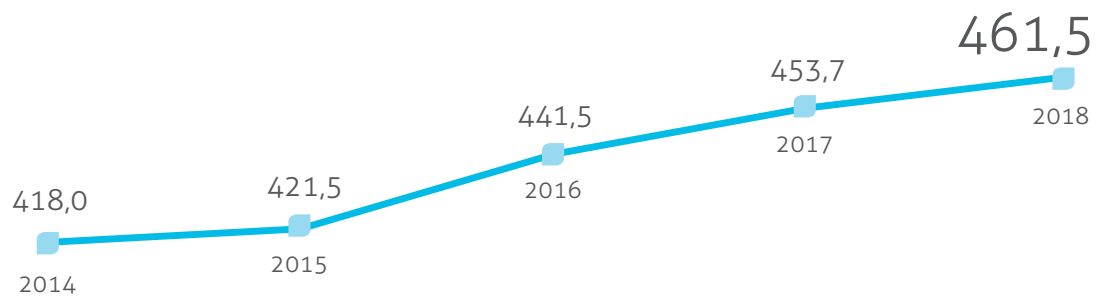
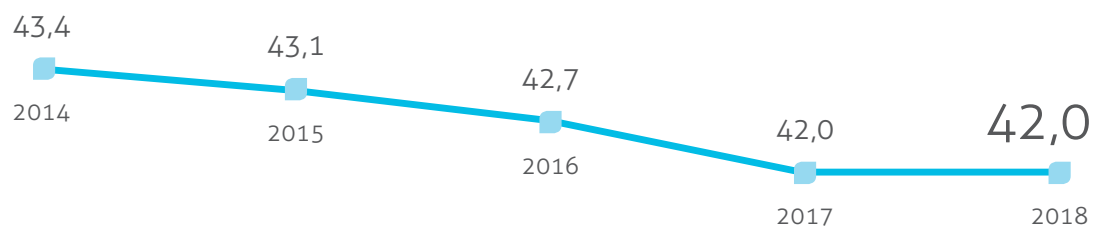


VI. Les ressources humaines

Effectif de la CNS

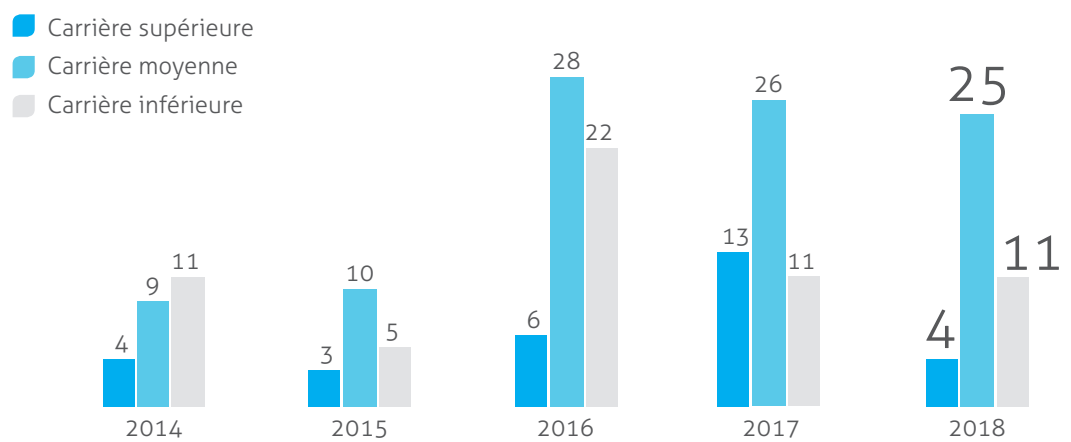


Âge moyen des employés



Recrutement et candidatures

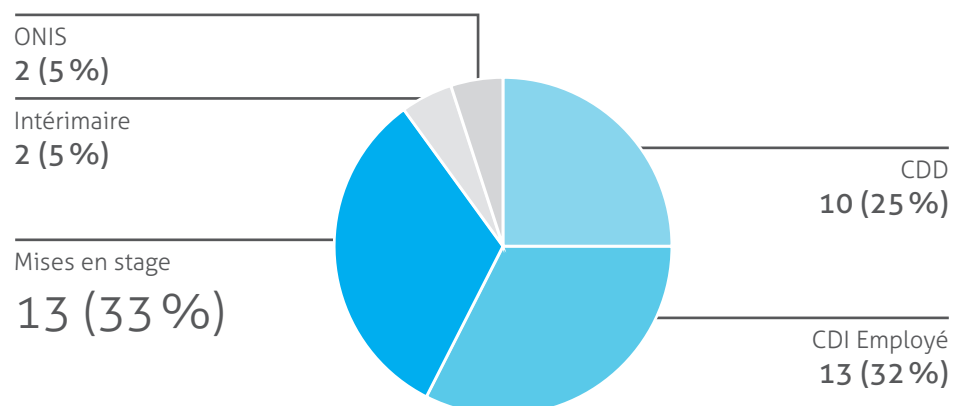
Recrutements



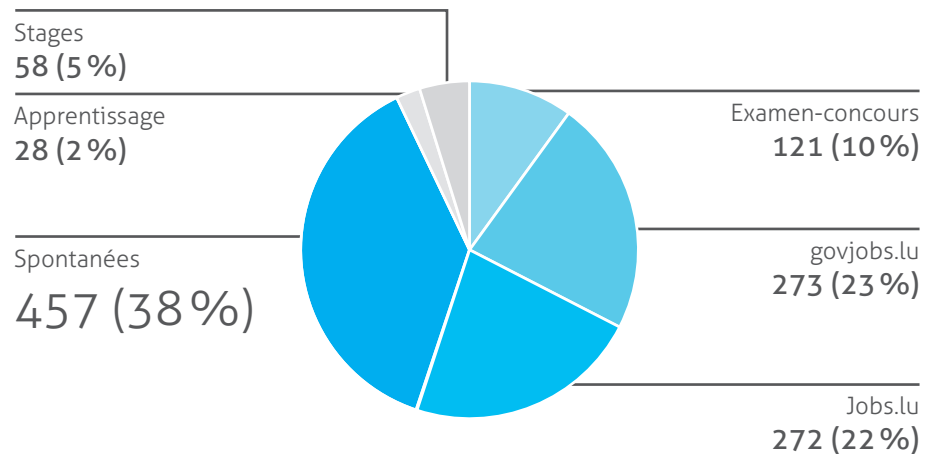
Mobilité interne 2018



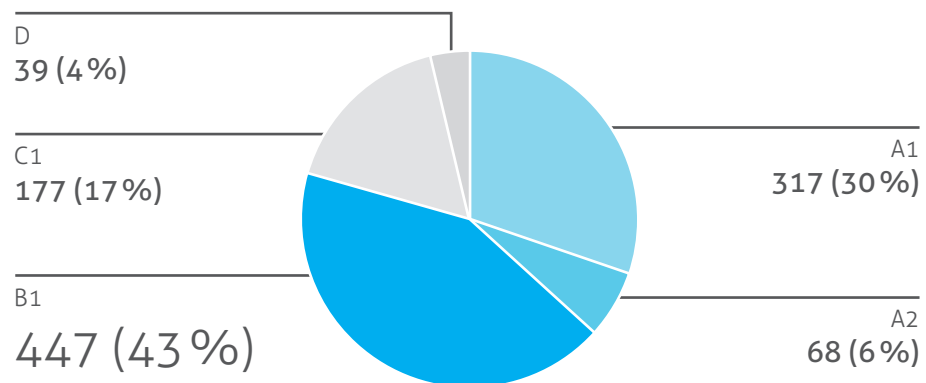
Embauches 2018



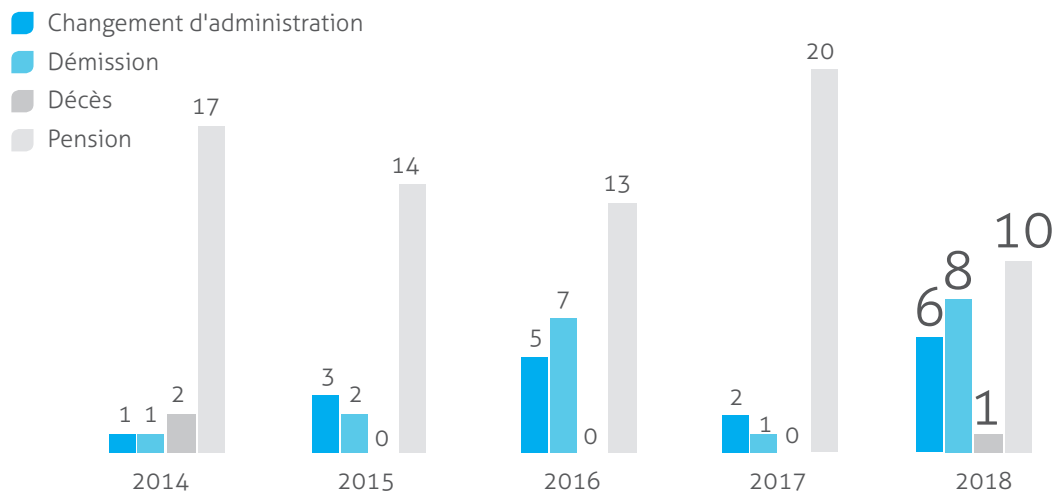
Demandes de candidature 2018



Demandes par carrière 2018



Départs



Formations

En 2018, la CNS a augmenté son offre de formations internes, entre autres dans les domaines du management et du métier. Un plan d'action a été mis en place.

Un projet pilote "Leadership et Management" a été lancé, destiné aux chefs de service afin d'exploiter au mieux leurs compétences managériales.

Cette formation a aussi mis l'accent sur la responsabilisation et l'autonomie individuelle et collective au sein d'une équipe.

L'objectif d'un autre projet a été l'optimisation de l'encadrement d'un nouveau collaborateur. La formation mise en place en conséquence a été spécialement dédiée au rôle des patrons de stage.

Heures de formation réalisées en 2018

